

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dengan adanya tinjauan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Bab sebelumnya, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem pendukung keputusan digunakan untuk dapat menentukan variabel dan kriteria serta alternatif yang tepat.
2. Didalam penelitian ilmiah mengenai penentuan karyawan baru yang dibuat oleh penulis bahwa nilai hasil test saat interviw berpengaruh dengan penentuan calon karyawan yang terbaik.
3. Proses penentuan karyawan baru yang dilakukan melalui perhitungan dengan metode *Simple Additive Weghting* (SAW) dimulai dengan pemberian nilai pada setiap kriteria, pembobotan, rating kecocokan, normalisasi, dan perankingan. Sehingga mendapatkan calon karyawan yang terbaik.
4. Dengan menggunakan metode *Simple Additive Weghting* (SAW) untuk menentukan karyawan terbaik untuk di pilih menjadi karyawan baru maka penulis berkesimpulan calon karyawan atas nama Saudara Ahmad Ibrahim terpilih menjadi alternatif terbaik dengan perolehan nilai rating 4,80 poin.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, penulis menyadari bahwa terdapat ketidaksempurnaan, maka diperlukan beberapa saran yang dapat meningkatkan penelitian ini, antara lain:

1. Melakukan penelitian dengan menggunakan metode lainnya seperti TOPSIS, AHP , FIS dan lain-lain sebagai perbandingan dalam proses melakukan Pemilihan karyawan baru.
2. Pada penelitian pengambilan keputusan ini hanya menggunakan *software Microsoft Excel* diharapkan bisa menggunakan menggunakan aplikasi SPSS atau sejenisnya agar untuk penelitian selanjutnya dikembangkan dengan menggunakan system.