

ABSTRAK

Siti Sarah (12146861), Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Pada PT. Sintang Raya.

Seleksi penerimaan karyawan merupakan proses eliminasi calon karyawan untuk mendapatkan karyawan terbaik. Jumlah calon karyawan yang mendaftar setiap pembukaan lowongan kerja pada PT. Sintang Raya sangat banyak sedangkan jumlah staf penilai yang menyeleksi sangat sedikit, terutama pada proses seleksi administrasi dan proses uji kemampuan. Penulis bermaksud melakukan penelitian untuk memecahkan permasalahan yang dialami oleh PT. Sintang Raya dengan merancang sistem informasi penerimaan karyawan yang menggunakan model *waterfall* yang terdiri dari analisa dan perancangan, teknik pengumpulan data yang terdiri dari wawancara, observasi dan studi pustaka. Rancangan sistem informasi penerimaan karyawan ini menyediakan fasilitas untuk pelamar seperti pendaftaran, mengikuti seleksi ujian *online* dan pengumuman kelulusan, HRD dapat menyeleksi berkas administrasi dan menentukan hasil kelulusan wawancara, Tim Penyeleksi dapat mengolah soal, kunci jawaban dan mengoreksi jawaban dari Pelamar, serta Direktur dapat mengakses laporan penerimaan karyawan secara langsung. Rancangan sistem ini diharapkan dapat membantu kinerja PT. Sintang Raya untuk setiap periode penerimaan karyawan.

Kata Kunci: Penerimaan, Karyawan, Sistem Informasi.

ABSTRACT

Siti Sarah (12146861), Design of Employee Recruitment Information System at PT. Sintang Raya.

Employee recruitment selection is elimination process of employee candidate to achieve for the best employee. Many of employee candidate who sign up for every job vacancy at PT. Sintang Raya while there were just view assessor, especially in elimination process and paper test process. The author intended to research to solved the problem that happen at PT. Sintang Raya by designing a new employee recruitment information system using waterfall method consist of analysis and design, data collection technique consist of observation, interview, and literature review. This design of employee recruitment has various feature for candidates such as register, online test and announcement the result, HRD get the feature to select the file of registering, to determined interview result, assessor can processing the question, answer, and assessing the answer of candidates and also the Director access the report of employee recruitment directly. Design of this system were expected to be improving the performance at PT. Sintang Raya on every period of employee recruitment.

Key Words: Recruitment, Employee, Information System.