

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah menyelesaikan Tugas Akhir yang didasari oleh hasil riset pada PT. Sintang Raya untuk merancang sistem informasi penerimaan karyawan, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Dalam sistem informasi penerimaan karyawan pada PT. Sintang Raya yang diterapkan saat ini, setiap pelaku yang menyeleksi seperti HRD dan Tim Penyeleksi dapat melakukan kesalahan dalam proses penyeleksian karyawan seperti salah dalam menentukan hasil kelulusan administrasi dan hasil kelulusan uji kemampuan yang disebabkan waktu yang singkat sementara pelamar terlalu banyak dan bervariasi.
2. Rancangan sistem yang diusulkan ini memiliki fungsi-fungsi yang sesuai dengan level akses yang terdiri dari pelamar, HRD, Tim Penyeleksi dan Direktur. Pelamar dapat mengakses pendaftaran, mengikuti seleksi ujian *online* dan pengumuman kelulusan, HRD dapat menyeleksi berkas administrasi dan menentukan hasil kelulusan wawancara, Tim Penyeleksi dapat mengolah soal, kunci jawaban dan mengoreksi jawaban dari Pelamar, serta Direktur dapat mengakses laporan penerimaan karyawan secara langsung.

5.2. Saran

Sistem yang dirancang ini dapat dirancang/dikembangkan lebih lanjut lagi agar rancangan sistem tersebut ideal. Penulis memberikan saran-saran untuk rancangan sistem informasi penerimaan karyawan pada PT. Sintang Raya yang terdiri dari:

1. Rancangan sistem ini dapat dikombinasikan dengan *SMS-Gateway* untuk penyampaian informasi kelulusan pelamar baik di tahap seleksi administrasi, ujian *online* maupun kelulusan akhir/diterima menjadi karyawan.
2. Untuk keamanan data, sebaiknya sering melakukan *back-up* data sebagai cadangan agar apabila terjadi masalah pada sistem seperti kerusakan *harddisk* atau kerusakan komputer dan sebagainya. Data dapat diolah kembali tanpa harus membuat dari awal.