

ABSTRAK

Kadarusman (12140788), Perancangan Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Berbasis *Web* Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pontianak.

Penilaian prestasi kerja pegawai merupakan suatu cara dalam melakukan evaluasi terhadap prestasi kerja para pegawai dengan serangkaian tolok ukur tertentu yang obyektif dan berkaitan langsung dengan tugas seseorang serta dilakukan secara berkala. Penilaian prestasi kerja pegawai dilakukan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pontianak dengan teknik konvensional sehingga penyajian laporan prestasi kerja pegawai tidak tepat waktu, tidak akurat dan kurang optimal. Penulis bermaksud melakukan penelitian untuk memecahkan permasalahan yang dialami oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pontianak dengan merancang sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai yang menggunakan metode pengembangan perangkat lunak dengan model *waterfall* yang terdiri dari analisa dan perancangan, teknik pengumpulan data yang terdiri dari wawancara, observasi dan studi pustaka. Rancangan sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai menyediakan fungsi yang terdiri dari 3 (tiga) level akses yaitu Pegawai, Kepala Seksi dan Kepala Dinas. Pegawai dapat mengisi daftar kehadiran setiap hari kerja. Kepala Seksi dapat mengolah data pegawai, data sasaran kerja, data integritas dan kualitas serta data prestasi kerja. Kepala Dinas dapat mengolah data pengguna dan mengakses laporan prestasi kerja pegawai.

Kata Kunci: Penilaian, Prestasi Kerja, Sistem Informasi

ABSTRACT

Kadarusman (12140788), Web Based Design of Official's Performance Appraisal Information System at Department of Communications and Informatics in Pontianak .

Official's performance appraisal is a way to evaluating official's performance with a set of specific measurement that were objective and directly related to someone task and performed periodically. Official's performance appraisal used by Department of Communications and Informatics in Pontianak with a conventional technique and causing the late presentation of official's performance reports, inaccurate and less optimal. The author intended to research to solved the problem that troubling at Department of Communications and Informatics in Pontianak by designing official's performance appraisal information system using software development life cycle with waterfall method consist of analysis and design, data collection technique consist of observation, interview, and literature review. The Design of official's performance appraisal information system served a features with 3 (tree) access level, such as Official's, Section Head and Head of Department. Official can fill in attendance list every working day. Section Head can process the official's data, work target's data, integrity and qualities data and performance's data. Head of Department can process the user's data and official's performance report.

Key Words: Appraisal, Performance, Information System.