

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penulisan Tugas Akhir yang didasari oleh hasil riset pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pontianak mengenai perancangan sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai berbasis *web* sampai pada tahapan akhir, maka dari itu, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Perancangan sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai berbasis *web* pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Pontianak memberikan alternatif pada Kantor Dinas dalam menilai prestasi kerja pegawai menggunakan sistem yang terkomputerisasi dan data-data yang berkaitan dengan penilaian prestasi kerja tersimpan rapi di basis data dan dapat digunakan atau di manipulasi kembali apabila terjadi kesalahan dalam pengisian data penilaian prestasi kerja.
2. Rancangan sistem yang diusulkan ini memiliki fungsi-fungsi yang terdiri dari 3 (tiga) level akses, yaitu Pegawai, Kepala Seksi dan Kepala Dinas. Pegawai dapat mengisi daftar kehadiran. Kepala Seksi (Kasi) dapat mengelola sasaran kerja pegawai, pengolahan integritas dan kualitas kerja serta pengolahan penilaian prestasi kerja. Kepala Dinas dapat mengelola data pengguna sistem yang dirancang dan laporan prestasi kerja pegawai..

5.2. Saran

Sistem yang dirancang ini dapat dirancang/dikembangkan lebih lanjut lagi agar rancangan sistem tersebut ideal dan dapat direalisasikan. Penulis memberikan saran-saran untuk rancangan sistem informasi penilaian prestasi kerja pegawai, yaitu:

1. Khusus fitur Pegawai, dapat ditambahkan fitur menu seperti lihat prestasi kerja pegawai dan komplain penilaian prestasi kerja pegawai untuk menghindari kesalahan Kepala Bidang dalam pengisian data prestasi kerja pegawai dan transparansi dalam penilaian.
2. Kriteria penilaian prestasi kerja pegawai dapat disesuaikan dengan profesi atau jabatan masing-masing pegawai yang dinilai.